

مقري بوزيد عمر مفتاح محمد	- دور التدريب في تحسين أداء العاملين - دراسة حالة -	بختي عمارة
بلعابد رضا	- دور التحفيز المادي والمعنوي في رفع كفاءة العاملين - دراسة حالة	غوثي محمد
كوري خلود دقداق منال نور الهدى	- أثر التدريب المستمر على الأداء الوظيفي - دراسة حالة	
خايف سمية بالقناديل حليلة إشراق	- تمكين العاملين وأثره على الرضا الوظيفي في المؤسسة - دراسة حالة -	يزيد قادة
محمددي رجاء	- جودة الخدمة وأثرها على تحقيق الولاء لدى العملاء - دراسة حالة -	
سماحي محمد	- أثر التكوين على تحسين الأداء الوظيفي - دراسة حالة -	
بوعلي سليمة يحيوي روميسة	- الثقافة التنظيمية كعامل محفز للابتكار المؤسسي: تحليل ميداني	بوعلي هشام
عنترى كريمة هبة الله	- القيادة الإدارية وأثرها على الأداء الوظيفي للعاملين: دراسة ميدانية تحليلية	
بلبراهم لحسن تومي شيخ ياسر	- تحديات استخدام الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات بالمؤسسة الاقتصادية	بومعزة عبد القادر
بن طاطا عبد العادل برني محمد سيف الدين	- التحليل الهرمي كأداة فعالة لصناعة قرار الاستثمار	
عربي مریم شريفی زهرة	- دور إدارة الإبداع في تحقيق الميزة التنافسية	
تقار جميلة جلولي فائزة	- القيادة الرقمية في ظل الذكاء الاصطناعي	بربار حفيظة
طامة العالية نعاس دعاء ملاك	- أثر الإدارة الإلكترونية على جودة الخدمة العمومية - دراسة حالة -	بختاوي فاطمة الزهراء
سفيان شيماء إيمان بوعزة ندى وصال	- دور التحول الرقمي في تحسين إدارة مشاريع البناء	كريم فيصل
خزيني إبراهيم ويس علي	- أثر ضغوط العمل على تحقيق الالتزام الوظيفي للعاملين - دراسة حالة -	طبيي نادية
قادة شيماء درقاوي أميمة	- أثر التحول الرقمي على وظائف إدارة الموارد البشرية في المؤسسة - دراسة حالة -	
جبار نجية شيباني زهيرة	- دور القيادة الإدارية في تنمية الولاء الوظيفي للعاملين بالمؤسسة	
بن علي خديجة بوعباية مروى	- دور الكفاءات البشرية في تحقيق التميز التنافسي	

