

10 نوفمبر 2025

ترتيب المواضيع حسب الإستحقاق

بعد إجتماع اللجنة العلمية للقسم تم التصديق على مواضيع مذكرات طلاب الاستر. يتم عرض لائحة نتائج توزيع المواضيع في الجداول التالية

التخصص: إدارة الأعمال

الإختيار	المعدل	المرافق	مقترحات اللجنة	بريد المرافق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
			رئيس: mohamed.benazza@univ-saida.dz ممتحن: fatima.bakhtaoui@univ-saida.dz				
1	14.83	لا	رئيس: aicha.bouaka@univ-saida.dz ممتحن: lakhdar.kherraz@univ-saida.dz	N/A	mohamednad-jib.berrekla@stu.univ-saida.dz	abdelkader.belarbi@univ-saida.dz	فعالية إدارة العقة مع العملاء في استدامة الميزة التنافسية للمؤسسة الاقتصادية
			رئيس: okacha.rezine@univ-saida.dz ممتحن: rabiaa.mellal@univ-saida.dz				



الإختبار	المعدل	المرفق	مقترحات اللجنة	بريد المرفق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
1	14.32	لا	رئيس: mohamed.benazza@univ-saida.dz ممتحن: fatima.bakhtaoui@univ-saida.dz	N/A	bouchra.djel-louli1@stu.univ-saida.dz	djaoued.omar-belkhir@univ-saida.dz	واقع تجسيد المؤسسات الناشئة في الجزائر دراسة حالة
1	13.65	لا	رئيس: lakhdar.kherraz@univ-saida.dz ممتحن: okacha.rezine@univ-saida.dz	N/A	nassima.sek-our@stu.univ-saida.dz	kada.yazid@univ-saida.dz	أثر الثقافة التنظيمية على الأداء الوظيفي في المؤسسة -دراسة حالة



الإختيار	المعدل	المرافق	مقترحات اللجنة	بريد المرافق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
1	13.40	لا	<p>رئيس: mohamed.benazza@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: fatima.bakhtaoui@univ-saida.dz</p> <p>رئيس: abdelkader.belarbi@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: aicha.bouaka@univ-saida.dz</p> <p>رئيس: lakhdar.kherraz@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: rabiaa.mellal@univ-saida.dz</p>	N/A	ramdane.arabi@stu.univ-saida.dz	cheikh.atig@univ-saida.dz	التحول الرقمي كخيار استراتيجي في تحيين الاداء الاداري دراسة حالة
1	12.95	لا	<p>رئيس: fatima.bakhtaoui@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: abdelkader.belarbi@univ-saida.dz</p> <p>رئيس: aicha.bouaka@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: lakhdar.kherraz@univ-saida.dz</p> <p>رئيس: rabiaa.mellal@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: cheikh.atig@univ-saida.dz</p>	N/A	youcef.sayah@stu.univ-saida.dz	imane.amer@univ-saida.dz	النية السلوكية لدى الطلبة لاستخدام الذكاء الاصطناعي



الإختبار	المعدل	المرافق	مقترحات اللجنة	بريد المرافق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
1	12.58	لا	رئيس: fatima.bakhtaoui@univ-saida.dz ممتحن: abdelkader.belarbi@univ-saida.dz	N/A	ayakaouther.hadef@stu.univ-saida.dz	lakhdar.kherraz@univ-saida.dz	فعالية ادارة المعرفة في تعزيز القدرة التنافسية للمؤسسة الصناعية دراسة حالة
1	12.51	لا	رئيس: aicha.bouaka@univ-saida.dz ممتحن: lakhdar.kherraz@univ-saida.dz رئيس: cheikh.atig@univ-saida.dz ممتحن: imane.amer@univ-saida.dz رئيس: kada.yazid@univ-saida.dz ممتحن: azzeddine.nezai@univ-saida.dz	N/A	fatimazohra.hamidi1@stu.univ-saida.dz	bouziane.athmen@univ-saida.dz	اثر ضغوط العمل على تحقيق الالتزام الوظيفي من خلال الاحتراق الوظيفي كمتغير وسيط - دراسة ميدانية



الإختبار	المعدل	المرافق	مقترحات اللجنة	بريد المرافق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
1	12.50	لا	رئيس: aicha.bouaka@univ-sai da.dz ممتحن: lakhdar.kherraz@univ- saida.dz رئيس: imane.amer@univ-saida. dz ممتحن: kada.yazid@univ-saida. dz رئيس: azzeddine.nezai@univ- saida.dz ممتحن: amaria.bakhti@univ-sai da.dz	N/A	abir.briki@stu.univ-sai- da.dz	nadia.taibi@univ-sai- da.dz	التحول الرقمي وأثره في تحسين أداء المؤسسة
1	12.44	لا	رئيس: aicha.bouaka@univ-sai da.dz ممتحن: lakhdar.kherraz@univ- saida.dz رئيس: imane.amer@univ-saida. dz ممتحن: kada.yazid@univ-saida. dz رئيس: azzeddine.nezai@univ- saida.dz ممتحن: amaria.bakhti@univ-sai da.dz	N/A	as- maa.boumadani@stu.uni da.dz	abdelkader.belar- bi@univ-saida.dz	دور إدارة المعرفة في تعزيز القدرات الإبداعية بالمؤسسة الاقتصادية



الإختيار	المعدل	المرافق	مقترحات اللجنة	بريد المرافق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
1	12.28	لا	<p>رئيس: lakhdar.kherraz@univ-sai da.dz</p> <p>ممتحن: kada.yazid@univ-saida. dz</p> <p>رئيس: amaria.bakhti@univ-sai da.dz</p> <p>ممتحن: abdelkader.talha@univ- saida.dz</p> <p>رئيس: mohamedfaouzi.aidoud@ univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: boumedyen.taibi@univ- saida.dz</p>	N/A	imaded- dine.ouis@stu.univ-sai- da.dz	azzed- dine.nezai@univ-sai- da.dz	دور التسيير العمومي الجديد في تفعيل أداء المنظمات الحكومية الجزائرية
2	12.16	لا	<p>رئيس: kada.yazid@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: azzeddine.nezai@univ- saida.dz</p> <p>رئيس: amaria.bakhti@univ-sai da.dz</p> <p>ممتحن: mohamedfaouzi.aidoud @univ-saida.dz</p> <p>رئيس: boumedyen.taibi@univ- saida.dz</p> <p>ممتحن: bouziane.athmen@univ -saida.dz</p>	N/A	Abder- razak.taibi@stu.univ-sai- da.dz	abdelkader.tal- ha@univ-saida.dz	الثقافة التنظيمية وأثرها على الولاء التنظيمي للعاملين



الإختيار	المعدل	المرافق	مقترحات اللجنة	بريد المرافق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
1	11.60	لا	رئيس: kada.yazid@univ-saida.dz ممتحن: azzeddine.nezai@univ-saida.dz رئيس: abdelkader.talha@univ-saida.dz ممتحن: mohamedfaouzi.aidoud@univ-saida.dz رئيس: boumedyen.taibi@univ-saida.dz ممتحن: bouziane.athmen@univ-saida.dz	N/A	bakhta.belhache-mi@stu.univ-saida.dz	abdelkader.belarbi@univ-saida.dz	أثر التحول الرقمي على إدارة جودة الخدمات
1	10.93	لا	رئيس: abdelkader.talha@univ-saida.dz ممتحن: mohamedfaouzi.aidoud@univ-saida.dz رئيس: boumedyen.taibi@univ-saida.dz ممتحن: bouziane.athmen@univ-saida.dz رئيس: mimoun.mouffok@univ-saida.dz ممتحن: aicha.chikhi@univ-saida.dz	N/A	malak.zaidi@stu.univ-saida.dz	hicham.bouali@univ-saida.dz	تأثير نظم المعلومات الإدارية على عملية اتخاذ القرار - دراسة ميدانية



الإختبار	المعدل	المرافق	مقترحات اللجنة	بريد المرافق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
1	10.70	لا	<p>رئيس: mohamedfaouzi.aidoud@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: bouziane.athmen@univ-saida.dz</p> <p>رئيس: mimoun.mouffok@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: aicha.chikhi@univ-saida.dz</p> <p>رئيس: fethi.arzi@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: djaoued.omarbelkhir@univ-saida.dz</p>	N/A	ra-nia.chibani@stu.univ-saida.dz	cheikh.atig@univ-saida.dz	دور نظم المعلومات في دعم التحول الرقمي دراسة حالة
1	10.69	لا	<p>رئيس: mohamedfaouzi.aidoud@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: mimoun.mouffok@univ-saida.dz</p> <p>رئيس: aicha.chikhi@univ-saida.dz</p> <p>ممتحن: fethi.arzi@univ-saida.dz</p> <p>رئيس: N/A</p> <p>ممتحن: N/A</p>	N/A	Ab-delkrim.khelfaoui@stu.univ-saida.dz	okacha.rezine@univ-saida.dz	دور الرقمنة في تحسين الخدمة الصحية



الإختبار	المعدل	المرفاق	مقترحات اللجنة	بريد المرفاق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
4	10.61	لا	رئيس: mohamedfaouzi.aidoud@univ-saida.dz ممتحن: fethi.arzi@univ-saida.dz N/A: رئيس N/A: ممتحن N/A: رئيس N/A: ممتحن	N/A	hanaa.ouldkadda2@stu.univ-saida.dz	aicha.chikhi@univ-saida.dz	أثر جودة الحياة الوظيفية على أداء الموارد البشرية
1	10.50	لا	رئيس: mohamedfaouzi.aidoud@univ-saida.dz ممتحن: aicha.chikhi@univ-saida.dz رئيس: fethi.arzi@univ-saida.dz ممتحن: djaoued.omarbelkhir@univ-saida.dz N/A: رئيس N/A: ممتحن	N/A	yasser.bekki@stu.univ-saida.dz	fati-ma.bakhtaoui@univ-saida.dz	دور القيادة الإبداعية في تحقيق الأداء المتميز-دراسة حالة
1	10.31	لا	رئيس: mohamedfaouzi.aidoud@univ-saida.dz ممتحن: aicha.chikhi@univ-saida.dz رئيس: fethi.arzi@univ-saida.dz ممتحن: djaoued.omarbelkhir@univ-saida.dz N/A: رئيس N/A: ممتحن	N/A	redha.atig@stu.univ-saida.dz	bouziane.athmen@univ-saida.dz	اثر ضغوط العمل على الإبداع في المؤسسات الاقتصادية - دراسة ميدانية



الإختبار	المعدل	المرفاق	مقترحات اللجنة	بريد المرفاق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
3	10.00	لا	<p>N/A: رئيس N/A: ممتحن</p> <p>N/A: رئيس N/A: ممتحن</p> <p>N/A: رئيس N/A: ممتحن</p>	N/A	mo-hammed.benchikh@stu.univ-saida.dz	amaria.bakhti@univ-saida.dz	أثر أنظمة التحفيز لادي والمعنوي في تعزيز الولاء الوظيفي: دراسة مقارنة بين القطاعين العام والخاص
1	9.89	لا	<p>N/A: رئيس N/A: ممتحن</p> <p>N/A: رئيس N/A: ممتحن</p> <p>N/A: رئيس N/A: ممتحن</p>	N/A	af-nane.chahroui@stu.univ-saida.dz	amaria.bakhti@univ-saida.dz	دور ادارة الإلكترونية تحسين جودة الخدمة في التعليم العالي - دراسة حالة: جامعة سعيدة
	11.96	لا	<p>N/A: رئيس N/A: ممتحن</p> <p>N/A: رئيس N/A: ممتحن</p> <p>N/A: رئيس N/A: ممتحن</p>	N/A	chaima.rabhi@stu.univ-saida.dz	mohamed.benazza@univ-saida.dz	المقاوتية الرياضية: دور الابتكار والإبداع في إدارة - الرياضة الجزائرية - دراسة حالة



الإختيار	المعدل	المرافق	مقترحات اللجنة	بريد المرافق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
			رئيس: N/A ممتحن: N/A				
11.37	لا		رئيس: N/A ممتحن: N/A	N/A	dalilayousrakahina.al- lali@stu.univ-saida.dz	aicha.bouaka@univ-sai- da.dz	تطبيق طريقة الانحدار البسيط للتنبؤ بإنتاج النفط من طرف منظمة أوبك + بناء على الإحصائيات ما بين 2025-2010
			رئيس: N/A ممتحن: N/A				
11.34	لا		رئيس: N/A ممتحن: N/A	N/A	sara- hanaa.bellil@stu.univ-sai- da.dz	okacha.rezine@univ-sai- da.dz	الذكاء الاصطناعي و مستقبل التوظيف -دراسة حالة
			رئيس: N/A ممتحن: N/A				
11.24	لا		رئيس: N/A ممتحن: N/A	N/A	mokhtar.za- oui@stu.univ-saida.dz	rabiaa.mellal@univ-sai- da.dz	"إدارة المعرفة كأداة لتحسين الأداء التنظيمي ... دراسة حالة كمؤسسة;
			رئيس: N/A ممتحن: N/A				



عنوان الموضوع	بريد الأستاذ المشرف	بريد الطالب	بريد المرافق	مقترحات اللجنة	المرافق	المعدل	الإختيار
لاقتصاد الدائري كاستراتيجية للاستدامة في الأعمال	rabiaa.mellal@univ-saida.dz	abderrahmane.dahmani@stu.univ-saida.dz	N/A	رئيس: N/A ممتحن: N/A	لا	10.89	
استراتيجيات بناء الثقة في التجارة الإلكترونية بعد الاحتيال الرقمي	rabiaa.mellal@univ-saida.dz	boudjadi.abdelhak@stu.univ-saida.dz	N/A	رئيس: N/A ممتحن: N/A	لا	10.54	
ثر التحول الرقمي على كفاءة اداء الاكاديمي في جامعة سعيدة	khadidja.atig@univ-saida.dz	Khadidja.merabti@stu.univ-saida.dz	N/A	رئيس: N/A ممتحن: N/A	لا	10.44	



عنوان الموضوع	بريد الأستاذ المشرف	بريد الطالب	بريد المرافق	مقترحات اللجنة	المرافق	المعدل	الإختيار
أثر التحول الرقمي على جودة الحياة الوظيفية في المؤسسات العمومية الجزائرية	amaria.bakhti@univ-saida.dz	fouzi.mla-ta@stu.univ-saida.dz	N/A	رئيس: N/A ممتحن: N/A رئيس: N/A ممتحن: N/A	لا	10.02	
إدارة الموارد البشرية و أثرها القدرة على التغيير التنظيمي في المؤسسة	faouzi.aidoud@univ-saida.dz	bi-lal.bouchenafa@stu.univ-saida.dz	N/A	رئيس: N/A ممتحن: N/A رئيس: N/A ممتحن: N/A	لا	10.02	
دور حاضنات الأعمال في الدعم التكنولوجي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر دراسة حالة	boume-dyen.taibi@univ-saida.dz	yasser.ard-jani@stu.univ-saida.dz	N/A	رئيس: N/A ممتحن: N/A رئيس: N/A ممتحن: N/A	لا	10.01	



الإختيار	المعدل	المرافق	مقترحات اللجنة	بريد المرافق	بريد الطالب	بريد الأستاذ المشرف	عنوان الموضوع
	10.00	لا	<p>N/A: رئيس</p> <p>N/A: ممتحن</p> <hr/> <p>N/A: رئيس</p> <p>N/A: ممتحن</p> <hr/> <p>N/A: رئيس</p> <p>N/A: ممتحن</p>	N/A	ibrahimelkhalil.boutaleb@da.dz	mimoun.mouf-fok@univ-saida.dz	تحليل دور الخصائص الفردية في التأثير على العلاقة بين النية في انشاء مشروع والتعليم الريادي دراسة حالة جامعة سعيدة
	0.00	لا	<p>N/A: رئيس</p> <p>N/A: ممتحن</p> <hr/> <p>N/A: رئيس</p> <p>N/A: ممتحن</p> <hr/> <p>N/A: رئيس</p> <p>N/A: ممتحن</p>	N/A	mo-hamedamine.hafid@stu.1da.dz	aicha.chikhi@univ-saida.dz	محددات توجه الطلبة الجامعيين نحو النشاط المقاولاتي

